

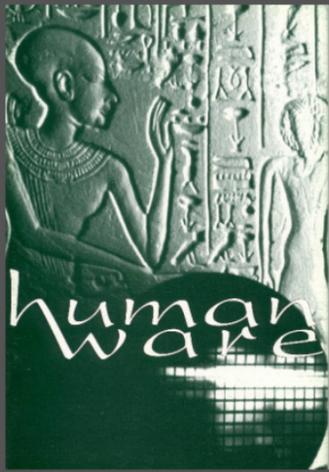
CORSO CHANGE MANAGEMENT

MODELLI DI GOVERNO DEL CAMBIAMENTO



"Ed è cosa più chiara della luce
del sole che, non rinnovandosi,
non si è destinati a durare"

Niccolò Machiavelli



CORSO CHANGE MANAGEMENT

MODELLI DI GOVERNO DEL CAMBIAMENTO

PANORAMICA:

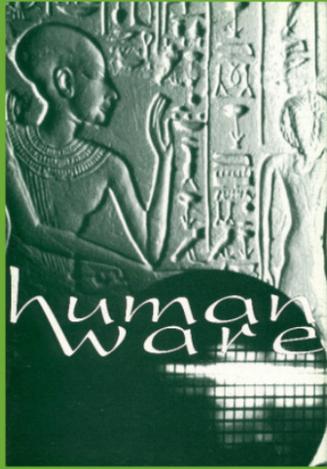
Cambiamento e sviluppo dell'impresa

OBIETTIVI

TARGET E COSTI:

Le modalità di svolgimento del corso

MODELLO DIDATTICO



CORSO CHANGE MANAGEMENT

MODELLI DI GOVERNO DEL CAMBIAMENTO

PANORAMICA:

Cambiamento e sviluppo dell'impresa

L'evoluzione dello scenario economico viaggia ormai a ritmi frenetici, e pertanto anche il cambiamento è diventato un imperativo per le aziende che intendono rimanere competitive sul mercato.

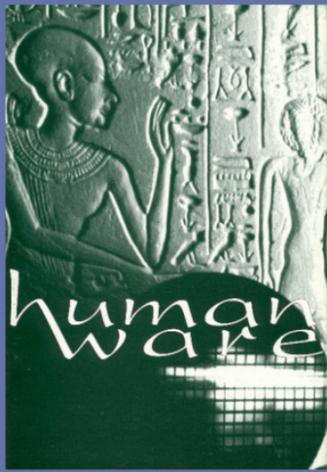
La grande azienda che esce da una fase di crescita economica non può cullarsi sugli allori, ma anzi deve reinvestire parte del profitto su una politica di innovazione che scongiuri eventuali possibilità di regressione.

Le piccole e medie aziende devono diagnosticare in tempo i mali di gestione e reagire cercando di inserirsi in nicchie di mercato non raggiunte dalle grandi imprese.

E' fondamentale tenere a mente i reali obiettivi aziendali, e pianificare il cambiamento in virtù delle aspettative aziendali.

Quattro sono i punti fondamentali sui quali un'azienda realizza e gestisce il cambiamento:

- accettare la necessità del cambiamento
- fissare gli obiettivi da raggiungere
- pianificare il processo che porta al cambiamento
- comunicare in modo trasparente con tutti gli interlocutori

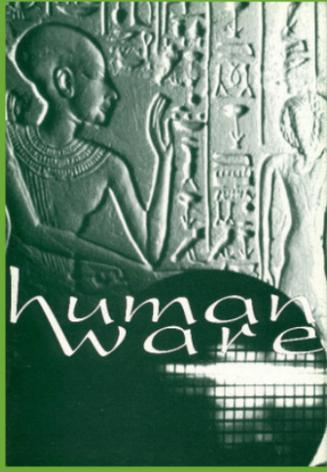


CORSO CHANGE MANAGEMENT

MODELLI DI GOVERNO DEL CAMBIAMENTO

OBIETTIVI

1. creare consapevolezza sui significati e le implicazioni del cambiamento nel contesto aziendale;
2. presentare il cambiamento come risorsa e opportunità da gestire;
3. definire i modelli più efficaci per gestire il cambiamento del contesto interno ed esterno;
4. presentare un approccio strutturato al cambiamento;
5. definire i ruoli coinvolti;
6. stimolare a gestire le transizioni piuttosto che subirle.



CORSO CHANGE MANAGEMENT

MODELLI DI GOVERNO DEL CAMBIAMENTO

TARGET E COSTI:

Le modalità di svolgimento del corso

Il corso si rivolge a manager, top manager ed imprenditori che devono:

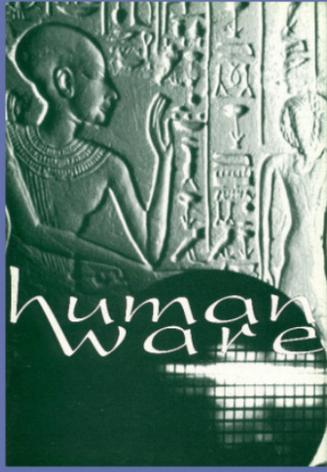
- gestire progetti di cambiamento con un alto impatto organizzativo;
- comprendere quali sono le principali aree di criticità da gestire e come strutturarle;
- comprendere quali sono le competenze necessarie per gestire queste transizioni;
- coinvolgere i più stretti collaboratori affinché partecipino al processo di gestione del cambiamento;
- isolare e gestire le principali resistenze al cambiamento.

Il corso è disponibile solo nella modalità in-house, presso le aziende clienti, per gruppi composti da più partecipanti

Ogni edizione del corso si rivolge ad un massimo di 12 persone

Il costo di ogni edizione di 2 giornate è di euro 2600,00 + IVA

Non vengono applicati costi di trasferta del nostro personale docente



CORSO CHANGE MANAGEMENT

MODELLI DI GOVERNO DEL CAMBIAMENTO

MODELLO DIDATTICO

Il corso proposto fornisce una metodologia di gestione del cambiamento articolata per fasi che consente di prevedere le azioni da attuare nelle varie situazioni che si possono presentare nel processo, spesso lungo, che precede il raggiungimento degli obiettivi di cambiamento.

La metodologia utilizzata è innovativa in quanto coinvolge attivamente i partecipanti attraverso l'elaborazione dei contenuti in strategie replicabili nelle organizzazioni di provenienza.

Ogni partecipante al corso riceve una dispensa che illustra i contenuti sviluppati in aula con ulteriori approfondimenti utili all'applicazione dei metodi e dei concetti appresi.

Al termine del corso viene inoltre rilasciato un attestato di partecipazione.

Per approfondire i contenuti del corso: <http://tinyurl.com/dymqcaa>

HumanWare

www.humanware.it

[@humanwareonline](https://twitter.com/humanwareonline)

